

Le cabinet GGCPowerScan est spécialisé dans l'intégration des nouveaux collaborateurs. Son appartenance au Réseau National de Recruteurs Odyssee PME vous garantit une forte capacité à trouver des candidats, une méthodologie simple et largement éprouvée auprès de milliers de clients, et une facturation uniquement en cas d'embauche, au tarif des grands comptes.

### 3 Phases pour vous accompagner :


Phase 1 : Détection de votre besoin Capacité à vous accompagner	Phase 2 : Sous 48H, présentation des premiers CVs	Phase 3 : Sous 15 jours mise en place des rencontres candidats
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Type de poste à pourvoir, date.</li> <li>• Nombre d'embauches.</li> <li>• Coordonnées personnelles du décideur dans le recrutement.</li> <li>• Clés à employer pour les premières recherches dans nos 9 millions de CVs               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tâches/Profil</li> <li>• Diplômes/Cursus</li> <li>• Concurrence</li> <li>• Compétences transverses...</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• RdV téléphonique ou physique pour échanger sur les premiers CVs trouvés.</li> <li>• Etude des différents profils</li> <li>• Recherche des axes possibles d'amélioration sur les recherches des candidats.</li> <li>• Mise en place du calendrier des rencontres candidats.</li> <li>• Mise en avant des points à retrouver dans les comptes rendus d'entretiens.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place des rencontres des candidats selon les calendriers établis, en premier et en deuxième entretien.</li> <li>• Présence possible d'un consultant à vos côtés.</li> <li>• Débriefing sur chacun des entretiens.</li> <li>• Accompagnement à la décision d'embauche.</li> <li>• Suivi d'intégration et de fidélisation du collaborateur.</li> </ul>

### Votre décision à l'issue de chaque phase :

Phase 1 : Vous nous signez le mandat et démarrez votre recherche	Phase 2 : Nous décidons ensemble de poursuivre ou pas	Phase 3 : Vous vous engagez à recevoir et embaucher rapidement
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous vous envoyons ce document avec notre mandat en page 2.</li> <li>• Nous vous joignons la Fiche d'accompagnement Phase 1, qui reprend le premier entretien et la date du deuxième.</li> <li>• Vous nous renvoyez mandat signé et fiche Phase 1 ainsi que votre propre fiche de poste.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous vous envoyons la Fiche d'accompagnement Phase 2, qui reprend l'ensemble du profilage et des opérations.</li> <li>• Nous vous joignons le mandat signé par nos soins, aux conditions définitives.</li> <li>• Vous validez vos agendas avec les interlocuteurs concernés dans votre organisation.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous vous envoyons, dès la confirmation des candidats, nos comptes rendus d'entretiens avec eux et leur CV.</li> <li>• Nous vous envoyons notre facture à décision d'embauche.</li> <li>• Vous nous réglez à réception pour bénéficier de nos garanties.</li> </ul>

Cette méthodologie très « industrielle », adossée à nos forts moyens de sourcing, vous permet de gagner un maximum de temps et d'efficacité. Elle vous permet aussi, par notre travail en complémentarité, de rencontrer des candidats auxquels vous n'avez pas accès habituellement.

Ce mandat permet de nous solliciter pour un nombre illimité de missions de recrutement.

3 ENGAGEMENTS FORTS			
Sourcing parmi + de 9.000.000 CVs + Concepts de sourcing innovants		Mode de présentation des candidats après signature du mandat	Mode de Facturation
 <p><b>+ Tous recruteurs :</b> 900 000 candidats qui vous ouvrent leur réseau <b>+ ODYCV :</b> Des milliers de CV qui sont transmis par vos confrères <b>+ Com1CE :</b> La base de CV des collaborateurs qui sont en PME</p>		<p><b>1ers CVs sous 48h</b> <b>1ers candidats 10 jours plus tard.</b></p> <p>(80% de nos présentations aboutissent à une embauche)</p>	<p><b>15% du salaire annuel brut packagé (SABP)* uniquement en cas d'embauche</b> Incluant la garantie (1 fois, et pendant la 1<sup>ère</sup> période d'essai)</p>

Options généralement appliquées			
Mise en situation commerciale SCANVendeur	+150 €	Contrôles de références	+100 €
A partir du 10 <sup>ème</sup> recrutement en 12 mois	-400 €	Process de recrutement supérieur à 2 mois	+400 €

**ODYSSEE PME RESEAU NATIONAL :**

Société : Gérard GUERAND Conseil, membre du réseau.

Nom/Tel/Mel : Pascale GUERAND

Tel : 01 41 15 46 90 / 06 88 69 11 58

[pguerand@ggcpowerscan.com](mailto:pguerand@ggcpowerscan.com)

Date :

**ENTREPRISE :**

Nom :

Fonction :

Tampon et Signature :

Date :

\* Qu'est ce que le salaire annuel brut packagé (SABP) : Se définit comme la rémunération annuelle brute totale perçue par le collaborateur embauché s'il atteint 100% de ses objectifs annuels. Il intègre le salaire annuel fixe (sur 12,13 ou 14 mois), le variable, les primes et autres revenus directs. En sont exclus: les avantages en nature, véhicules, intéressement et participation.

Tout candidat présenté par Gérard GUERAND Conseil, et recruté dans les 24 mois, donne lieu à une facturation.

Facturation : Dès signature de la promesse d'embauche ou du contrat de travail. Règlement : à réception de la facture.